



КАРАР

15 июнь 2026 й.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 333

15 июня 2026 г.

**Об утверждении Положения об установлении
размеров персонального повышающего коэффициента,
стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных
образовательных учреждений муниципального района
Стерлитамакский район Республики Башкортостан**

Руководствуясь статьей 61 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Приказ Министерства образования Республики Башкортостан от 10.12.2008 № 3166 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений образования», Уставом муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан, Администрацией муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об установлении размеров персонального повышающего коэффициента, стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан от

20.11.2024 № 618 «Об утверждении Положения об установлении размеров персонального повышающего коэффициента, стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан».

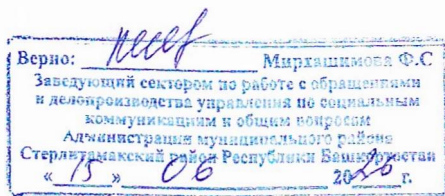
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

4. Начальнику отдела информационной политики управления по социальным коммуникациям и общим вопросам Администрации муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан (Кузьмин Г. Г.) настоящее постановление направить в средства массовой информации и разместить в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио заместителя главы Администрации

Т.А. Шафиков



Согласовано:

Управляющий делами Администрации

Врио заместителя главы Администрации

- начальник Финансового управления

Заместитель главы Администрации

Начальник отдела правового обеспечения

Начальник отдела образования

_____/ Шафиков Т.А./

_____/Азнаев И.И./

_____/Азнаев И.И./

_____/ Кременицкая Т.Н./

_____/ Буяновская Т.С./

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального района
Стерлитамакский район
Республики Башкортостан
от «15» июня 2026 г. № 333

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении размеров персонального повышающего
коэффициента, стимулирующих и иных выплат руководителям
муниципальных образовательных учреждений муниципального района
Стерлитамакский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений путем повышения ими качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Решение о выплате и конкретном размере персонального повышающего коэффициента (далее - ППК), стимулирующих выплат и премии, руководителям образовательных учреждений принимается Комиссией по согласованию со Стерлитамакской районной организацией Башкирской Республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Комиссия).

1.3. В состав Комиссии входят:

- председатель Стерлитамакской районной организации Башкирской Республиканской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- главный специалист МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района;
- главный инспектор МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района;
- главный бухгалтер МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района;
- представитель Совета руководителей образовательных учреждений муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан;
- главный экономист МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района;
- заведующий центром педагогической информации МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района;
- заведующий методическим кабинетом методист МУ отдел образования

Администрации Стерлитамакского района;

- юрисконсульт МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района.

1.4. На основе данных, представленных специалистами МУ отдел образования Администрации Стерлитамакского района (далее - Отдел образования), с учетом данных критериев ППК руководителя образовательного учреждения, анализа проведенного Советом руководителей образовательных учреждений муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан, данных представленных главным экономистом Отдела образования о размере экономии фонда оплаты труда административно-управленческого персонала производится оценка и оформление подсчета полученных баллов для определения значения ППК, стимулирующих выплат и принятие решения о премировании, вне зависимости от баллов, а исходя из наличия фактов или причины получения для выплаты премии в п. 4.1.

Сумму полученных баллов по критериям ППК по каждому руководителю образовательного учреждения Комиссия переводит в значение ППК.

Руководитель образовательного учреждения может получить максимальное значение по ППК до 3, минимальное значение ППК определено индивидуально для каждого образовательного учреждения.

Сумму по критериям стимулирующих выплат, оцененную в баллах, Комиссия переводит в процентное значение.

После завершения процедуры подсчета баллов, подтвержденного Комиссией как корректного, Комиссия выносит полученный результат в протокол заседания Комиссии (далее - Протокол). Запись в Протоколе содержит точную сумму набранных баллов без искажений или ошибок, рядом с которыми указаны предварительные значения ППК или процентное значение по стимулирующим выплатам.

Определенное в Протоколе Комиссией значение ППК руководителей образовательных учреждений, стимулирующих выплат, премии руководителям образовательных учреждений, утверждается приказом начальника Отдела образования Администрации Стерлитамакского района Республики Башкортостан для их последующей выплаты, на основе такого Протокола.

1.5. Комиссия определяет какое именно будет процентное значение по ППК руководителю образовательного учреждения исходя из набранных баллов, наличия экономии фонда оплаты труда, экономическо-финансовой ситуации в организации, эффективность работы руководства и продуктивность управленческих решений, а также следованию установленным регламентам исполнительской дисциплины.

Комиссия может понизить процентное значение по ППК относительно действующего, до другого диапазона, соответствующего таким баллам, даже при наличии значительного количества баллов, в следующих случаях:

- нестабильное финансовое положение в организации;
- отсутствие экономии фонда оплаты труда или наличие перерасхода средств фонда оплаты труда за отчетный период;
- в исключительных случаях – при наличии нормативно – правовых актов

федерального, регионального или муниципального уровня, которые закрепляют определённое процентное значение ППК для руководителя образовательного учреждения.

Решение о понижении значения ППК должно быть мотивированным и зафиксированным в протоколе заседания Комиссии с указанием конкретных причин корректировки.

1.6. Выплата руководителям образовательных учреждений ППК и премии осуществляется за счет всех источников финансирования в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты руководителям образовательных учреждений осуществляются за счет источников финансирования регионального фонда оплаты труда и фонда оплаты труда муниципального района, в зависимости от образовательного учреждения.

2. Персональный повышающий коэффициент

2.1. ППК руководителю образовательного учреждения устанавливается один раз на пол года или на другой период календарного года, определенный Приказом начальника Отдела образования.

2.2. ППК к должностному окладу руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления ППК к должностным окладам руководителей, исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Баллы
1. Эффективность организации учебно-воспитательного процесса		
1.1	Посещаемость учениками общеобразовательного учреждения	
	От 90% и более	5
	От 75% - 90%	3
	От 60 - 75%	1
	Менее 60%	0
1.2	Обеспечение доступного общего образования (наполняемость общеобразовательного учреждения (мест по кв.м.) - зачисленных детей)	
	100% и более	2
	Менее 100%	1
Подготовка обучающихся базового уровня		
1.3	Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании	
	Наличие	0
	Отсутствие	2
1.4	Отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем	

	образовании	
	Наличие	0
	Отсутствие	2
1.5	Открытие 10-ого класса	
	Открыт, с наполняемостью более 5 учеников	2
	Открыт, с наполняемостью менее 5 учеников или отсутствует	0
1.6	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в высшие учебные заведения Республики Башкортостан	
	Свыше 70%	2
	Менее 70%	1
	Отсутствуют	0
Подготовка обучающихся высокого уровня		
1.7	Победа участников Всероссийской олимпиады школьников (далее - ВсОШ) на муниципальном этапе	
	Имеются и в сравнении с прошлым учебным годом, количествократно выше предыдущего значения	10
	Имеются и в сравнении с прошлым учебным годом, количествонемного выше предыдущего значения	5
	Наличие	1
	Отсутствие	0
1.8	ВсОШ на региональном этапе (за каждого)	
	Отсутствие	0
	Участие	1
	Призёр	5
	Победитель	10
1.9	ВсОШ на заключительном этапе (за каждого)	
	Отсутствие	0
	Участие	2
	Призёр	10
	Победитель	20
1.10	Доля обучающихся, ставших победителями очных Республиканских конкурсов, научно-практической конференции и малой академии наук от общего числа обучающихся, принявших участие (согласно календарю Министерства просвещения Республики Башкортостан)	
	Более 30%	3
	Менее 30%	1
1.11	Наличие выпускников 11-х классов, получивших по результатам Единого Государственного Экзамена (далее - ЕГЭ) высокие баллы (за каждого)	
	Менее 81 балла	0
	От 81 - 99 баллов	5
	100 баллов	20

1.12	Выпускники 11-х классов, награжденные медалью «За особые успехи в учении» и подтвердивших медаль, по всем выбранным предметам ЕГЭ (за каждого)	
	Присутствуют	5
	Отсутствуют	0
1.13	Наличие выпускников 9-х классов, получивших документы особого образца, в сравнении больше с прошлым учебным годом (за каждого)	
	Есть, но больше в сравнении с прошлым учебным годом	3
	Есть	2
	Нет	0
1.14	Доля обучающихся охваченных различными формами дополнительного образования	
	От 80% и более	7
	От 70 - 80%	5
	Менее 70%	0
Количество баллов (1.1 - 1.14) - 116 баллов, при условии участия, победы или получения каких-либо мест в мероприятиях, конкурсах, достижениях определенного количества баллов за ЕГЭ, в том числе вручение документов особого образца (за каждого), но не максимально		
2. Создание условий для получения качественного, доступного и безопасного образования		
2.1	Сотрудничество общеобразовательного учреждения с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, для повышения качества общего образования, обмена опытом, организации практик для студентов-педагогов	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
2.2	Открытие предпрофессиональных классов (5 - 9 класс)	
	Есть	2
	Нет	0
2.3	Организация каникулярного отдыха учащихся и содержание отдыха, включая оздоровления детей и подростков	
	Присутствует	2
	Отсутствует	0
2.4	Уровень охвата горячим питанием (соответствующего нормам) по сравнению с прошлым годом	
	Питание соответствует нормам, охват питания вырос	2
	Питание не соответствует нормам, охват питания сохранился на том же уровне или снизился	0
2.5	Обеспечение условий организации обучения и воспитания школьников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ограниченными возможностями)	

	здоровья и инвалидностью) в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии, обучением по адаптированной образовательной программе (инклюзивное образование)	
	Присутствует	3
	Отсутствует	0
2.6	Организация проведения промежуточной аттестации образования лиц, находящихся на семейном образовании	
	Присутствует	1
	Отсутствует	0
2.7	Организация подвоза обучающихся к образовательному учреждению от места жительства	
	Имеется	2
	Отсутствует	0
2.8	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	
	Имеется	0
	Отсутствует	3
2.9	Соответствие требованиям санитарных норм, норм охраны труда, обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности, стабильное функционирование автоматизированного звукового сигнала оповещения о чрезвычайной ситуации «тревожной кнопки»	
	Соответствует	5
	Не соответствует	0
Максимальное количество баллов (2.1 - 2.9) - 22 балла		
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе		
3.1	Распространение педагогического опыта образовательной организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательным учреждением на республиканском и всероссийском уровнях.	
	На республиканском уровне	3
	На всероссийском уровне	4
3.2	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, наличие научно-методических публикаций (за каждую)	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
3.3	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах научно-практической конференции и их результативность	
	Есть	2
	Нет	0

3.4	Получение гранта педагогическим коллективом по внедрению в практику современных образовательных технологий	
	Присутствует	2
	Отсутствует	0
3.5	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства республиканского, всероссийского уровней (за каждого)	
	На республиканском уровне	2
	На всероссийском уровне	5
3.6	Победа педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства республиканского, всероссийского уровней (за каждого)	
	На республиканском уровне	3
	На всероссийском уровне	5
Количество баллов (3.1 - 3.6) - 31 балл, при условии участия, победы в мероприятиях, конкурсах (за каждого), но не максимально		
4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Организация работы с педагогическим составом, обеспечение 100% укомплектованности педагогическими кадрами	
	Есть, обеспечено	1
	Нет, не обеспечено	0
4.2	Наличие кадрового резерва	
	Имеется, соответствует требованиям	1
	Отсутствует	0
4.3	Стабильность педагогического состава, отсутствие текучести кадров	
	Отсутствие уволенных педагогов	2
	Имеется текучесть	0
4.4	Наличие молодых педагогов специалистов (до 35 лет)	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
4.5	Занимаемая руководителем образовательного учреждения должность Председателя Совета Директоров	
	Руководитель председательствует в совете	10
	Руководитель не председательствует в совете	0
4.6	Отсутствие обоснованных и объективных жалоб на действия (бездействие) педагогических работников от обучающихся и их родителей (законных представителей)	
	Наличие	0
	Отсутствие	2
4.7	Соответствие официального сайта общеобразовательного учреждения требованиям Приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети	

	«Интернет» и формату представления информации», информационная открытость	
	Соответствует	2
	Не соответствует	0
4.8	Организация эффективной работы с филиалами	
	Есть	2
	Нет	0
4.9	Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся, которые могли принять участие	
	100%	2
	От 95-99%	1
	Менее 95%	0
4.10	Организация на базе образовательного учреждения пункта проведения экзамена Государственной Итоговой Аттестации (далее - ГИА), участие в ГИА руководителя пункта проведения экзамена, членов государственной экзаменационной комиссии	
	Участие	2
	Отсутствие	0
4.11	Наличие собственных бассейнов, специализированных и оборудованных медкабинетов	
	Имеется	2
	Не имеется	0
4.12	Наличие дошкольной группы	
	Присутствует	2
	Отсутствует	0
4.13	Эффективное ведение электронных дневников, журналов, электронных кабинетов Автоматизированной Информационной Системы (далее – АИС) «Зачисления в общеобразовательное учреждение»	
	Заполнение и соответствие порядку зачисления на 100%	2
	Заполнение и соответствие порядку зачисления более чем на 70%	1
	Заполнение и соответствие порядку зачисления менее чем на 70%	0
4.14	Обеспечение уровня управленческой культуры в образовательном учреждении (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов в организации и т.д.)	
	Исполнительская дисциплина управленческой культуры (в зависимости от своевременного предоставления в организации)	0 – 25
Максимальное количество баллов (4.1 - 4.14) – 57 баллов		

5. Эффективность финансово-экономической деятельности		
5.1	Выполнение 100% показателей муниципального задания, в общем числе установленных показателей	
	Выполнено от 70 до 100%	3
	Выполнено от 50 – 70%	1
	Выполнено менее 50%	0
5.2	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования)	
	От 10% и более	7
	От 5 – 10%	4
	Менее 5%	0
5.3	Состояние территорий общеобразовательного учреждения (ухоженность территории, соответствие ограждений нормам, контроль доступа входа, спортивное поле или площадка, специализированная площадка, пришкольная территория)	
	В норме, присутствуют (за каждый)	1
	Не в норме, отсутствуют	0
5.4	Участие в программе «Поддержки местных инициатив», направленных на развитие и укрепление материально технической базы	
	Наличие	3
	Отсутствие	0
5.5	Привлечение внебюджетных средств для развития дополнительного образовательного учреждения	
	Имеется намного больше, в сравнении с аналогичным периодом	3
	Имеется	2
	Не имеется	0
5.6	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	
	Присутствуют	0
	Отсутствуют	1
5.7	Выполнение мероприятий по энергосбережению	
	Поставленной электроэнергии потрачено больше, в сравнении с изначально заявленной поставкой	0
	Поставленной электроэнергии потрачено меньше или ровно столько, сколько было изначально заявлено в поставке	5
Максимальное количество баллов (5.1-5.7) - 32 балла		

ППК устанавливается, в зависимости от количества набранных баллов:
От 1 - 79 баллов (0,5 – 1,5);
От 80 - 111 баллов (1,6 – 1,9);

От 112 - 194 баллов (2,0 – 2,5);
 От 195 – 239 баллов (2,6 – 2,9);
 От 240 и более баллов (3,0).

2.3 ППК к должностному окладу руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления ППК к должностным окладам руководителей, исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Баллы
1. Эффективность образовательно-воспитательного процесса		
1.1	Посещаемость воспитанниками дошкольного образовательного учреждения	
	От 80% и более	5
	От 60 - 80%	2
	Менее 60%	0
1.2	Обеспечение доступного дошкольного образования (наполняемость дошкольного учреждения (мест по кв.м.) - зачисленных детей)	
	100% и более	2
	Менее 100%	1
1.3	Участие в различных мероприятиях и конкурсах, согласно календарю Министерства Просвещения Республики Башкортостан (за каждого)	
	Воспитанники являются победителями конкурсов муниципального уровня	1
	Воспитанники являются победителя региональных конкурсов, соревнований	2
	Воспитанники являются победителя и призерами всероссийских и международных конкурсов, соревнований	5
1.4	Организация обучение родным языкам (башкирский, татарский язык, чувашский)	
	Есть	2
	Нет	0
1.5	Организация обучения в полилингвальных и билингвальных группах	
	Есть	3
	Нет	0
1.6	Доля обучающихся охваченных различными формами дополнительного образования	
	От 80% и более	7
	От 70 – 80%	5
	Менее 70%	0
1.7	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи	

	Предоставляется	3
	Не предоставляется	0
1.8	Организация бесплатных/платных дополнительных кружков, секций, объединений	
	Присутствует	2
	Отсутствует	0
Количество баллов (1.1 – 1.9) - 32 балла, при условии победы и получении призовых мест в мероприятиях (за каждого), но не максимально		
2. Создание условий для получения качественного, доступного и безопасного образования		
2.1	Сотрудничество дошкольного образовательного учреждения с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, для повышения качества дошкольного образования, обмена опытом, организации практик для студентов-педагогов	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
2.2	Открытие предпрофессиональных групп (для старших дошкольников, 5–7 лет) с уклоном в определённые направления	
	Есть	2
	Нет	0
2.3	Обеспечение полноценного питания (сбалансированного, соответствующего нормам) по сравнению с прошлым годом	
	Питание соответствует нормам, нововведения в меню	2
	Питание не соответствует нормам, нет улучшений	0
2.4	Обеспечение условий организации обучения и воспитания дошкольников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью) в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии, обучением по адаптированной образовательной программе (инклюзивное образование)	
	Присутствует	3
	Отсутствует	0
2.5	Организация индивидуального сопровождения лиц, находящихся на семейном воспитании, с возможностью их периодического посещения дошкольного образовательного учреждения	
	Присутствует	1
	Отсутствует	0
2.6	Организация подвоза воспитанников к образовательному учреждению от места жительства	
	Имеется	2
	Отсутствует	0

2.7	Соответствие требованиям санитарных норм, норм охраны труда, обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности, стабильное функционирование автоматизированного звукового сигнала оповещения о чрезвычайной ситуации «тревожной кнопки»	
	Соответствует	5
	Не соответствует	0
Максимальное количество баллов (2.1 – 2.7) - 17 баллов		
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе		
3.1	Распространение педагогического опыта образовательного учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательными учреждениями на республиканском и всероссийском уровнях (за каждого)	
	На республиканском уровне	2
	На всероссийском уровне	3
3.2	Участие педагогических работников в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, проектной работы, наличие научно-методических публикаций	
	Наличие	3
	Отсутствие	0
3.3	Участие дошкольного образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах и их результативность	
	Наличие	3
	Отсутствие	0
3.4	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства республиканского и всероссийского уровней (за каждого)	
	Наличие	3
	Отсутствие	0
3.5	Проведение на базе образовательного учреждения мероприятий республиканского, всероссийского и международного уровня (совещания, семинары, конференции)	
	Проводятся	3
	Не проводятся	0
3.6	Победа педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства республиканского и всероссийского уровней (за каждого)	
	На республиканском уровне	3
	На всероссийском уровне	4
Количество баллов (3.1 - 3.6) - 26 баллов, при условии участия, победы в мероприятиях, конкурсах (за каждого), но не максимально		

4. Эффективность управленческой деятельности		
4.1	Укомплектованность педагогическими кадрами	
	Отсутствие вакансий	2
	Наличие вакансий	0
4.2	Наличие молодых педагогов специалистов (до 35 лет)	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
4.3	Отсутствие обоснованных и объективных жалоб на действия (бездействие) педагогических работников от родителей (законных представителей)	
	Наличие	0
	Отсутствие	3
4.4	Соответствие официального сайта дошкольного образовательного учреждения требованиям Приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации», информационная открытость	
	Соответствует	2
	Не соответствует	0
4.5	Наличие собственных малых и средних бассейнов, специализированных и оборудованных медкабинетов	
	Присутствуют	2
	Отсутствуют	0
4.6	Эффективное ведение электронных кабинетов АИС «электронной очереди в детские сады Республики Башкортостан»	
	Заполнение и упорядоченность (соответствие очереди) на 100%	2
	Заполнение и упорядоченность (соответствие очереди) более чем на 70%	1
	Заполнение и упорядоченность (соответствие очереди) менее чем на 70%	0
4.7	Обеспечение уровня управленческой культуры в образовательном учреждении (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов в организации и т.д.)	
	Исполнительская дисциплина управленческой культуры (в зависимости от своевременного предоставления в организации)	0 - 25
Максимальное количество баллов (4.1 - 4.7) - 39 балла		
5. Эффективность финансово-экономической деятельности		
5.1	Выполнение 100% показателей муниципального задания, в общем числе установленных показателей	
	Выполнено от 70 до 100%	3

	Выполнено т 50 – 70%	1
	Выполнено менее 50%	0
5.2	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования)	
	От 10% и более	7
	От 5 – 10%	4
	Менее 5%	0
5.3	Состояние территорий дошкольного образовательного учреждения (ухаживаемость территории, уличные игровые площадки, соответствующие нормам ограждения, теневые навесы, малые архитектурные формы, беседки)	
	В норме, присутствуют (за каждый)	1
	Не в норме, отсутствуют	0
5.4	Участие в программе «Поддержки местных инициатив», направленных на развитие и укрепление материально-технической базы	
	Наличие	3
	Отсутствие	0
5.5	Привлечение внебюджетных средств для развития дошкольного образовательного учреждения	
	Имеется намного больше, в сравнении с аналогичным периодом	3
	Имеется	2
	Не имеется	0
5.6	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	
	Присутствуют	0
	Отсутствуют	1
5.7	Выполнение мероприятий по энергосбережению	
	Поставленной электроэнергии потрачено больше, в сравнении с изначально заявленной поставкой	0
	Поставленной электроэнергии потрачено меньше или ровно столько, сколько было изначально заявлено в поставки	5
Максимальное количество баллов (5.1 - 5.7) - 31 балла		

ППК устанавливаются, в зависимости от количества баллов:

От 1 - 44 баллов (0,6 – 1,1)

От 45 - 63 баллов (1,2 – 1,9)

От 64 – 144 баллов (2,0 – 2,5)

От 145 и более баллов (2,6 – 3,0)

2.4 ППК к должностному окладу руководителя учреждения

дополнительного образования устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления ППК к должностным окладам руководителей, исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Баллы
1. Эффективность организации учебно-образовательного, познавательного процесса и использование современных технологий в образовательном процессе		
1.1	Обеспечение доступного дополнительного образования (наполняемость дополнительного образовательного учреждения (мест по кв.м.) - зачисленных детей)	
	100% и более	2
	Менее 100%	1
1.2	Получение грантов (стипендий) в сфере образования, электроники, спорта на региональном или федеральном уровнях (за каждого)	
	Образовательным учреждением	4
	Педагогами	2
	Обучающимися (воспитанниками)	2
1.3	Участие в региональном этапе конкурсов профессионального мастерства педагога дополнительного образования «Сердце отдам детям» (за каждого)	
	I Место	3
	II Место	1
	III Место	1
1.4	Участие в региональном этапе конкурсов профессионального спортивного мастерства педагога «Президентские спортивные игры» (за каждого)	
	I Место	3
	II Место	1
	III Место	1
1.5	Участие в региональном этапе конкурсов профессионального творческого мастерства педагога «Я могу» (за каждого)	
	I Место	3
	II Место	1
	III Место	1
1.6	Показатели достижений учреждений дополнительного образования, проявляющиеся в наличии победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, фестивалей, регионального и федерального уровней (за каждого)	
Региональный уровень		

1.7	I Место	2
	II Место	1
	III Место	1
	Всероссийской уровень	
	Победитель	3
	Призер	1
1.8	Организация и проведение районных и республиканских мероприятий	
	Ежеквартально не менее одного конкурса	3
	Отсутствуют	0
1.9	Организация выездных выставок детских работ в мероприятиях муниципального и регионального уровней	
	Ежемесячно не менее одной выставки	3
	Отсутствуют	0
Количество баллов (1.1 – 1.9) - 40 балла, при условии участия, победы, получении призерских мест в мероприятиях, конкурсах (за каждого), но не максимально		
2. Создание условий для получения качественного, доступного и безопасного образования		
2.1	Сотрудничество дополнительного образовательного учреждения с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, для повышения качества дополнительного образования, обмена опытом, организации практик для студентов-педагогов	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
2.2	Создание условий и привлечение в детские объединения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из многодетных, малообеспеченных семей, детей-сирот	
	До 5	1
	От 5 и более	2
2.3	Привлечение в детские объединения детей, состоящих в различных видах учета	
	До 5	1
	От 5 и более	2
2.4	Обеспечение условий организации обучения и воспитания учащихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью) в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии, обучением по адаптированной образовательной программе (инклюзивное образование)	
	Присутствует	3
	Отсутствует	0

2.5	Соответствие требованиям санитарных норм, норм охраны труда, обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности, стабильное функционирование автоматизированного звукового сигнала оповещения о чрезвычайной ситуации «тревожной кнопки»	
	Соответствует	5
	Не соответствует	0
Максимальное количество баллов (2.1 – 2.5) - 14 баллов		
3. Эффективность управленческой деятельности		
3.1	Организация работы с педагогическим составом и педагогическими специалистами квалифицированной направленности, в соответствии с направлением образовательного учреждения	
	Есть	1
	Нет	0
3.2	Наличие молодых педагогов специалистов (до 35 лет)	
	Наличие	2
	Отсутствие	0
3.3	Отсутствие обоснованных и объективных жалоб граждан по действию (бездействию) педагогических работников, по образовательному учреждению за предшествующий период	
	Отсутствуют	2
	Присутствуют	0
3.4	Соответствие официального сайта дополнительного образовательного учреждения требованиям Приказа Федерального по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации», информационная открытость	
	Соответствует	2
	Не соответствует	0
3.5	Наличие собственных бассейнов, специализированных и оборудованных медкабинетов, снарядные комнаты, тренажерные залы, серверные, оснащенные художественные мастерские, лаборатории, центры роботехники	
	Имеется	2
	Не имеется	0
3.6	Обеспечение целевых показателей по охвату детей в проекте «Навигатор»	
	Достигнуты	3
	Не достигнуты	0
3.7	Обеспечение уровня управленческой культуры в образовательном учреждении (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов в организации и т.д.)	

	Исполнительская дисциплина управленческой культуры (в зависимости от своевременного предоставления в организации)	0 - 25
Максимальное количество баллов (3.1 - 3.7) - 37 балла		
4. Эффективность финансово – экономической деятельности		
4.1	Выполнение 100% показателей муниципального задания, в общем числе установленных показателей	
	Выполнено от 70 до 100%	3
	Выполнено от 50 – 70%	1
	Выполнено менее 50%	0
4.2	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования)	
	От 10% и более	7
	От 5 – 10%	4
	Менее 5 %	0
4.3	Состояние территорий дополнительного образовательного учреждения (ухоженность территории, соответствия ограждений нормам, контроль доступа входа, территория при учреждении, оснащенная в соответствии с направлением образовательного учреждения)	
	В норме, присутствуют (за каждый)	1
	Не в норме, отсутствует	0
4.4	Участие в программе «Поддержки местных инициатив», направленных на развитие и укрепление материально технической базы	
	Наличие	3
	Отсутствие	0
4.5	Внедрение социального заказа	
	Реализуется внедрение	2
	Отсутствует	0
4.6	Привлечение внебюджетных средств для развития дополнительного образовательного учреждения	
	Имеется намного больше, в сравнении с аналогичным периодом	3
	Имеется	2
	Не имеется	0
4.7	Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	
	Присутствуют	0
	Отсутствуют	1
4.8	Выполнение мероприятий по энергосбережению	

	Поставленной электроэнергии потрачено больше, в сравнении с изначально заявленной поставкой	0
	Поставленной электроэнергии потрачено меньше или ровно столько, сколько было изначально заявлено в поставке	5
Максимальное количество баллов (4.1 – 4.8) - 31 баллов		

ППК устанавливается, в зависимости от количества баллов:

От 1 - 81 баллов (0,9 – 1,9)

От 82 - 121 баллов (2,0 – 2,4)

От 122 и более баллов (2,5 – 3,0)

3. Стимулирующие выплаты

3.1. Общеобразовательные и дошкольные образовательные учреждения могут получить стимулирующие выплаты из части регионального фонда оплаты труда, а дополнительные образовательные учреждения из части фонда оплаты труда муниципального района, размер которых зависит от набранных баллов за выдающиеся достижения в образовательной, воспитательной и иной деятельности, а также от экономии фонда оплаты труда.

3.2 Руководители общеобразовательных учреждений, реализующие основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего общего образования, осуществляющие обучение в очном формате (в дистанционном формате в случаях, необходимости формы такого обучения), могут получить и набрать баллы за следующие выдающиеся достижения:

- Высокие показатели успеваемости выпускников 9 и 11 классов (выпускники, награжденные медалями «За особые успехи в учении», имеющих аттестат особого образца, а также учащиеся, набравшие на ЕГЭ от 81 баллов и выше по предметам) за каждого - 5 баллов;

- Организация работы образовательного учреждения, как избирательного участка - 20 баллов;

- Результативное участие образовательного учреждения, представленного учителями и их обучающимися (совместно) в плановых мероприятиях регионального или федерального уровней, занявших I, II или III место, в том числе конкурсов профессионального мастерства за каждого - 10 баллов;

- Привлечение внебюджетного финансирования (спонсоров) в общеобразовательное учреждение - 10 баллов.

Определения диапазона возможно максимально набранных баллов, но не ограничиваясь:

От 5 до 15 баллов – минимальное количество баллов

От 20 до 30 баллов – среднее количество баллов

От 45 баллов и более – высокое количество баллов

3.3. Руководители дошкольных образовательных учреждений, имеющие в наличии структурные подразделения, реализующие основные

общеобразовательные программы дошкольного образования могут получить и набрать баллы за следующие достижения:

- Организация игровых квестов, на тему сказок, фантастических и иных придуманных историй по ролям (не менее 12 квестов в году) - 10 баллов;
- Организация и проведения «Постановочного театра» по сказкам (не менее 10 спектаклей в году) - 10 баллов;
- Организация тематической, сезонной, итоговой или иной выставки воспитанников (не менее 90% от общего количество детей в группе) за каждую – 1 балл;
- Привлечение внебюджетного финансирования (спонсоров) в дошкольное образовательное учреждение - 10 баллов.

Определения диапазона возможно максимально набранных баллов, но не ограничиваясь:

От 10 баллов – минимальное количество баллов

От 20 баллов – среднее количество баллов

От 30 баллов и более – высокое количество баллов

3.4. Руководители дополнительных образовательных учреждений, имеющие в наличии структурные подразделения, реализующие дополнительные образовательные программы могут получить и набрать баллы за следующие достижения:

- Подготовка учеников к олимпиадам, конкурсам, фестивалям, выставкам, соревнованиям на муниципальном, региональном или федеральном уровнях и их результативное участие (I, II или III место) за каждого – 10 баллов;
- Охват дополнительным образованием (>1000 обучающихся) - 10 баллов;
- Показатели прироста и пополнения состава учащихся в рамках дополнительного образования - 10 баллов;
- Привлечение внебюджетного финансирования (спонсоров) в дополнительное образовательное учреждение - 10 баллов.

Определения диапазона возможно максимально набранных баллов, но не ограничиваясь:

От 10 баллов – минимальное количество баллов

От 20 до 30 баллов – среднее количество баллов

От 40 баллов и более – высокое количество баллов

3.5. Ориентировочная шкала соотношения баллов и размеров стимулирующих выплаты:

- при минимальном количестве баллов или количестве баллов, близкому к среднему, выплату устанавливается в небольшом размере, не превышающем 25% фонда оплаты труда;
- при среднем количестве баллов, выплата соответствует среднему размеру, не превышающем 75% фонда оплаты труда;
- при количестве баллов выше среднего и высокому, выплата увеличивается пропорционально росту баллов вплоть до максимального размера, не превышающем 100% фонда оплаты труда.

3.6. Максимальный размер стимулирующей выплаты руководителю образовательного учреждения не может превышать 100% от регионального

фонда оплаты труда, фонда оплаты труда муниципального района.

3.7. Решение о конкретном размере стимулирующей выплаты руководителю образовательного учреждения принимается с учётом:

- общего объёма экономии фонда оплаты труда;
- плановых показателей расходования фонда оплаты труда;
- набранных баллов по итогам оценки Комиссии;
- текущей финансово – экономической ситуации в организации.

3.8. При отсутствии экономии фонда оплаты труда или при дефиците средств, нестабильного финансово – экономического положения организации, выплата может быть снижена или не начислена вовсе, даже при набранном количестве баллов, в том числе высоком.

4. Премирование руководителей образовательных учреждений

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей могут устанавливаться следующие виды премий:

- премия (единовременная выплата) по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год, учебный год, неделя или день, в случае перевыполнение или выполнение плана работы в определенные сроки, меньше установленных) в размере фонда оплаты труда, оформляется приказом начальника Отдела образования при наличии экономии фонда оплаты труда;

- премия (единовременная выплата) к государственным, региональным и профессиональным праздникам в размере должностного оклада руководителя образовательного учреждения, оформляется приказом начальника Отдела образования при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

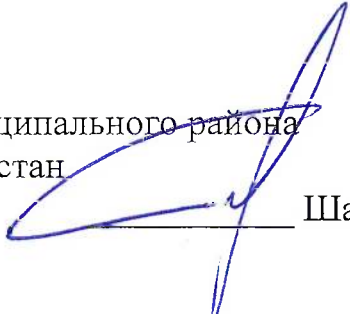
К праздникам можно отнести день защитника Отечества и Международный женский день, праздник Весны и Труда, день Победы, день России и день Народного единства, день Учителя, день Работника дошкольного образования и иные государственные, региональные и профессиональные праздники.

4.2. Премирование руководителя образовательного учреждения производится по усмотрению начальника Отдела образования и принимается Комиссией, указанной в пункте 1.2., за праздник и/или определенный период (квартал, полугодие, год, иной период указанный в п. 4.1.) и на основании протокола Комиссии издается приказ Отдела образования. С рекомендацией о премировании руководителя образовательного учреждения может выступить и Совет руководителей образовательных учреждений муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

Согласовано

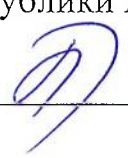
Врио заместителя главы Администрации муниципального района
Стерлитамакский район Республики Башкортостан



Шафигов Т.А.

Утверждаю

Начальник муниципального учреждения отдел образования Администрации
муниципального района Стерлитамакский район Республики Башкортостан



Буяновская Т.С.

Согласовано

Председатель Стерлитамакской районной организации Башкирской
Республиканской организации профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации профсоюзной организации



Салимьянов А.А.